Analysen zur Personalentwicklung

Übersicht zu den drei Methoden/Bausteinen

WSM

Menschen und Unternehmen systematisch verbessern.

Baustein I

ERKENNTOGRAMM | EKT

Ziel : Selbsterkenntnis und bessere Menschenkenntnis. Verbesserung der Kommunikationsfähigkeiten.

ERKENNTOGRAMM
Auswertungs - Stammblatt

	Dynamiker	Logiker	Sympathiker
Hauptauswertung			
Spezialauswertung			
Zusatzauswertung			

Persönliche Kompetenz
Erfolgseigenschaften und Begrenzungen.

Baustein II

ZYKLOGRAMM | ZYG

Ziel : Förderung der Intuition. Steigerung der Innovationsfähigkeit. Stärkung der „Mentalen Fitness“.

ZYKLOGRAMM
Auswertungs - Stammblatt

	Dynamiker	Logiker	Sympathiker	Neutral
Hauptauswertung				
Spezialauswertung				
Zusatzauswertung				

Emotionale Intelligenz
Ihr persönliches Energiepotenzial (intuitives Potenzial) / persönliche Zyklen u. Lebensrhythmen

Baustein III

STRATEGOGRAMM | STG

Ziel : Mit Strategie, Ausdauer und Tatkraft die Zukunft erkennen und aktiv gestalten.

STRATEGOGRAMM
Auswertungs - Stammblatt

	Dynamiker	Logiker	Sympathiker	Neutral
Hauptauswertung				
Spezialauswertung				
Zusatzauswertung				

Strategischer Reifegrad
(strategisches Potenzial)
Strategisch Denken und Handeln.

69 Auswertungsmöglichkeiten zur Personalanalyse

Human Kapital Bilanz © (H K B)
Analyse, Bewertung und strategische Ausrichtung von Unternehmen.

© copyright by **W S M** – Managementberatung